

Vai katrā projektā ir krimināllieta?

Aija Vule

OKTOBRIS 2025

G2e
STOCK OFFICE

Energoo
KOMPLEKSS

Mans pieredzes stāsts

...sākums 2003.g....

Dokumentēšana

Komanda

Sadarbība un komunikācija

Laika plāns

Risku vadība

Motivācija

Personība

Komanda

Labi organizēta komanda, atbildības sadale un skaidri definēti pienākumi palīdz izvairīties no pārpratumiem un arī no pārslodzes

Laika plāns

Precīzs grafiks ļauj labāk plānot cilvēkresursus, budžetu un materiālus, izvairoties no pārslogojuma vai dīkstāves.

Risku vadība

Nodrošina projekta stabilitāti

Dokumentēšana

Izsekojamība un lēmumu pieņemšanas secība var būt izšķiroša izmaksu attiecināšanā.

Personība, motivācija

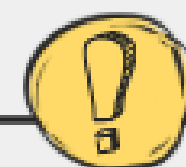
Harizmātiska un iekļaujoša personība veicina sadarbību, uzticību un komandas garu.. Savstarpēja uzticībai ir liela nozīme

Sadarbība, komunikācija

Efektīva un atklāta saziņa starp komandas locekļiem ir pamats veiksmēi.



PROJEKTA VEIKSMES FAKTORI



Projekta slēgšana
Nav konstatēti
neattiecināmi
izdevumi

Birokrāts

Ierodas laikā - aiziet laikā
Koncentrējas uz noteikumiem,
procesiem, bieži kavē pārmaiņas.

Dedzinātājs

Ierodas jebkurā laikā.
Ātra, impulsīva reakcija uz
pārmaiņām, bieži bez
padziļinātas analīzes vai
ilgtermiņa domāšanas.

KOMANDA

Super sekotājs

Nerāda virzienu - seko
Vienmēr piekrīt vadībai,
neizsaka savu viedokli,
bet ir ļoti izpildīgs

Vientuļais rendžers

Pirmais atnāk, pēdējais aiziet.
Rīkojas patstāvīgi, bieži bez
komandas iesaistes vai
konsultēšanās

Mēbele

Nav problēmu, peld telpā
bezpalīdzīgi.
Neiesaistās, neuzņemas iniciatīvu



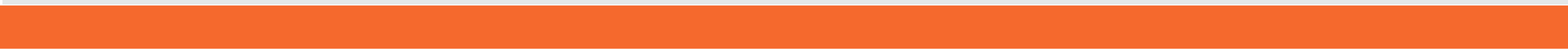
**PROJEKTA
VADĪTĀJS
NAV**

X Visu darītājs

X Caurumu lāpītājs

X Trūkstošo lēmumu aizvietotājs

X Administrators, kas tikai pieraksta un tiek vainots





Projektu vadītājs nav cilvēks, kuram jāveic viss....

- ✓ vadības vārdā nepieņem lēmumus, bet **nodrošina, ka tie tiek pieņemti savlaicīgi un skaidri**
- ✓ nekompensē plānošanas trūkumus, bet **palīdz strukturēt un precizēt plānu**
- ✓ neaizvieto resursus, bet **signalizē par to trūkumu un meklē risinājumus**
- ✓ neuzņemas atbildību par katru neveiksmi, bet **veicina mācīšanos no kļūdām un uzlabo procesus**
- ✓ **Īsts projektu vadītājs – stratēģis, nevis “caurumu lāpītājs”**



Kā to visu dabūt Agile pieejā...

1. Skaidri definē lomas un atbildības
 2. Fokusēties uz vērtību, nevis uz kontroli
 3. Veicināt lēmumu pieņemšanu un sadarbību starp komandām un vadību
 4. Atbalstīt komandu, nevis aizvietot tās funkcijas
 5. Veido vidi, kur mācās no kļūdām
- 



Lai nebūtu krimināllieta...

Veidojiet vidi, kur projektos valda skaidrība, sadarbība un atbildība – ne bailes, slēpšanās un vainīgo meklēšana



PALDIES PAR UZMANĪBU!

G2e

STOCK OFFICE

Energoo
KOMPLEKSS